



# Pauschale für Chancengleichheits- maßnahmen

Online-Infoveranstaltung  
zu Chancengleichheit in  
DFG-Förderverfahren

Nina Eichel, Ines Medved & Fabian Kniepen

[www.dfg.de/chancengleichheit](http://www.dfg.de/chancengleichheit)

[chancengleichheit@dfg.de](mailto:chancengleichheit@dfg.de)



# Inhalt

## Modul Pauschale für Chancengleichheitsmaßnahmen

### 1. Einleitendes

- a) Programme und Höhe
- b) Verwendungsrichtlinien, Zweckbindung
- c) Antragstellung

### 2. Verwendung

- a) Grundlagen, Voraussetzungen
- b) Maßnahmen der Karriereförderung
- c) Maßnahmen zur Förderung der Diversität
- d) Maßnahmen zur Vereinbarung von Familie & Wissenschaft
- e) Maßnahmen zur Sensibilisierung
- f) Bündelung/"Pooling"

### 3. Fragen & Austausch

- Chancengleichheit in der Antragstellung und Begutachtung
- Berücksichtigung der Lebensumstände bei der Beurteilung von wissenschaftlichen Leistungen in Anträgen
- Ausgleich familienbedingter Ausfallzeiten
- **Pauschale für Chancengleichheitsmaßnahmen**
- Berücksichtigung von Kinderbetreuungszeiten auf die Antragsfrist im Emmy Noether-Programm
- Familienzuschlag im Emmy Noether-Programm
- Budget für Sprecher\*innen in koordinierten Verfahren
- Pauschaler Zuschuss zu Kinderbetreuungskosten für Gutachtende und Gremienmitglieder

Besondere persönliche Situationen

Härtefallanträge, Zusatzanträge, Nachteilsausgleiche [mehr >](#)

Diversität

Berücksichtigung in der Antragsbearbeitung und Begutachtung [mehr >](#)

Behinderung / schwere Erkrankung

Beantragung von zusätzlichen Mitteln und besondere Maßnahmen [mehr >](#)

Geflüchtete Forschende

Zusatzanträge, Sonderprogramme und Nutzung bestehender Instrumente zur Integration [mehr >](#)

Familienbedingte Ausfallzeiten

Familienbedingte Ausfallzeiten von Projektleitungen, beschäftigten Forschenden & in Stipendien [mehr >](#)

Pauschale für Chancengleichheitsmaßnahmen

Regelungen und Praxisbeispiele zur Karriereförderung und zur Vereinbarkeit von Familie und Wissenschaft [mehr >](#)

Gleichstellung in koordinierten Verfahren

Im Antrags- und Begutachtungsverfahren von GRK, SFB und EXC [mehr >](#)

Budget für Sprecherinnen bzw. Sprecher

Entlastungsmaßnahme in koordinierten Verfahren [mehr >](#)

Familienzuschlag

Beantragung im Emmy Noether-Programm [mehr >](#)

[www.dfg.de/chancengleichheit](http://www.dfg.de/chancengleichheit)

- Antragstellende und Geförderte

## Programme und Höhe

**Modul seit 2008 in den koordinierten Verfahren der DFG:**

- 15.000 € p.a. in FOR, KFG, GRK, SPP
- 30.000 € p.a. in SFB / TR

**Seit 2020 Einführung in den Programmen Emmy Noether und Sachbeihilfe:**

- 1.000 € p. a. pro antragstellender Person



Zweckbindung ergibt sich aus dem Modulmerkblatt:

DFG-Vordruck 52.14 sowie DFG-Vordruck 2.00

„die hieraus finanzierten zusätzlichen, projektbezogenen Maßnahmen sollen dazu beitragen,

- die Gleichstellung von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern voranzutreiben,
- Diversität in der Wissenschaft zu fördern oder
- den Arbeitsplatz „Wissenschaft“ familienfreundlicher zu gestalten (inkl. Pflege).“

DFG-Vordruck 52.14 – 03/25

Seite 1 von 2

## Modul

Pauschale für Chancengleichheitsmaßnahmen

Die Beantragung eines Moduls ist nur im Rahmen eines entsprechenden Programms möglich.

### I. Ziel

Die Förderung der Gleichstellung der Geschlechter sowie der Vielfältigkeit in der Wissenschaft sind der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG) besondere Anliegen, die als Ziele in der Satzung verankert sind.

Zur Erreichung dieser Ziele ermöglicht das Modul „Pauschale für Chancengleichheitsmaßnahmen“ gezierte und projektbezogene Maßnahmen zur Gleichstellung von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern, zur Förderung von Diversität in der Wissenschaft und zur Vereinbarkeit von Wissenschaft und Familie.

### II. Inhalt

Die hieraus finanzierten zusätzlichen, projektbezogenen Maßnahmen sollen dazu beitragen,

- die Gleichstellung von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern voranzutreiben,
- Diversität in der Wissenschaft zu fördern oder
- den Arbeitsplatz „Wissenschaft“ familienfreundlicher zu gestalten (inkl. Pflege).

## Maßnahmenplanung:

In Skizze und Antrag für koordinierte Verfahren (FOR, GRK, SFB, SPP):

- Verweis auf Ausführungen in der Beschreibung des Vorhabens bzw.
- Skizzieren der Maßnahmen ausreichend

Im Antrag für eine Einzelförderung (SBH, ENP):

- Skizzieren einiger exemplarischer Maßnahmen ausreichend
- Detaillierte Ausführungen nicht notwendig

Für alle Programme:

- Betrag kann pauschal beantragt werden
- Bedarfe verändern oder ergeben sich (oft) während der Projektlaufzeit mit Einstellung von Personal
- Verausgabung ist an den Zweck der Pauschale gebunden



➤ Rahmenbedingungen:

- Gesetzeslage
- Verwendungsrichtlinien des Projektes (Wirtschaftlichkeit, Sparsamkeit, Projektbezug, Abgrenzung zur Grundausstattung, Besserstellungsverbot)
- Grundsätze ordnungsgemäßer Buchführung beachten
- Ziel / Zweckbindung (nur für wissenschaftliches Personal)

➤ Erwartung der DFG:

Einsatz aller bewilligten Mittel unter Berücksichtigung der Prinzipien der Chancengleichheit



### Karriereförderung von Wissenschaftlerinnen

Zusätzliches Mentoring, Coaching, Soft-Skills und Vernetzung

### Maßnahmen zur Förderung der Diversität

Förderung einer diversitätssensiblen Arbeitskultur, von Karrieremaßnahmen oder Zusatzbedarfe

### Maßnahmen zur Sensibilisierung

Für Chancengleichheit, implicit biases u.ä. - Maßnahmen für Wissenschaftler\*innen

### Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Wissenschaft & Familie

Kinderbetreuung, Pflege, Entlastungspersonal

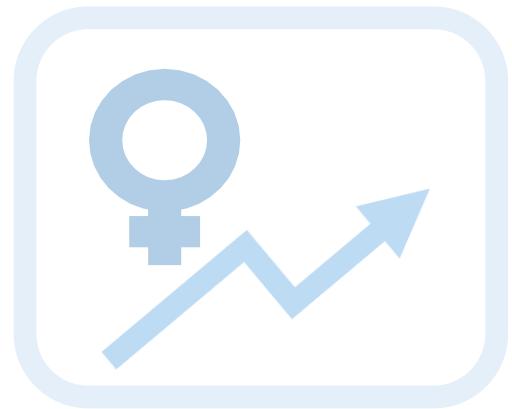
### Pooling / Bündelung

Gemeinsame Maßnahmen durch Pooling von Mitteln mehrerer Projekte

[Link zu dieser Übersicht auf der DFG-Website](#)

### Maßnahmen für Wissenschaftlerinnen

- Teilnahme an Mentoring-Programmen
- Coachings
- Soft-Skills-Kurse
- Teilnahme an zusätzlichen Veranstaltungen zum Aufbau von Wissenschaftlerinnen-Netzwerken
- Zusätzliche Konferenzbesuche
- Zusätzliche, fachliche Weiterbildungen
- Einbindung von wiss. tätigen Ärztinnen sowie Wissenschaftlerinnen in die Projektleitung in KFG
- Förderung von Dual Career in der Wissenschaft: [www.dfg.de/chancengleichheit/dual\\_career](http://www.dfg.de/chancengleichheit/dual_career)
- Bürokraft



Grundsatz: Maßnahme geht über die reguläre Qualifizierung im Projekt hinaus

### Karrieremaßnahmen

- Mentoring, Coaching
- Soft-Skills-Kurse, Workshops
- Wissenschaftsspezifische interkulturelle Trainings
- Wissenschaftsspezifische Rhetorik- und Sprachkurse (Nicht, wenn Grundausstattung!)

### Beratung/Begleitung

- Diskriminierungsberatung durch externe Expert\*innen
- Orientierungs- und Willkommensveranstaltungen

### Behinderungsbedingte Zusatzbedarfe

- Reisekosten für Begleitpersonen für Forschende mit einem Grad der Behinderung ab 50, soweit das anzuwendende Reisekostenrecht dies gewährleistet
- Projektspezifische Zusatzbedarfe zur behindertengerechten Ausstattung des Arbeitsplatzes

Hier: Vorrang  
des Sozialrechts  
beachten!

### Voraussetzungen

- Grundvoraussetzung: landesrechtliche Gewährleistung
- Unmittelbarer Zusammenhang mit DFG-geförderten Tätigkeit
- Keine anderweitige Erstattungsmöglichkeit ggü. Dritten
- Entstehung aufgrund dienstlicher Fortbildung, Dienstreise oder dienstlichen Ausbildung
- regelmäßig genutzten und vorrangig zu nutzenden Betreuungsmöglichkeiten nicht ausreichend / können nicht in Anspruch genommen werden
- Erforderlichkeit; keine Sicherstellung mit geringeren oder ohne zusätzliche Kosten
- In den Randzeiten / ortsbüchlich deutlich zu wenige Betreuungsplätze
- Kein direkter Geldfluss
- Rechnung an die Hochschule oder plausibler Nachweis über Quittungsblock
- Einhaltung der Dokumentationspflicht



**Maßnahmen zur  
Vereinbarkeit von  
Wissenschaft & Familie**

Kinderbetreuung, Pflege,  
Entlastungspersonal

[Ausführlicher auf der Website](#)

### Varianten der Kinderbetreuung – bei landesgesetzlicher Finanzierbarkeit

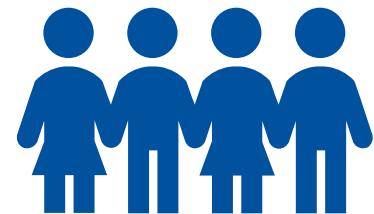
- Finanzierung von kurzfristiger Kinderbetreuung
  - gedeckelt auf 600 € pro Beschäftigte\*m pro Jahr (§ 3 Ziff. 34a b) EStG); Mindestlohn
- Finanzierung von nicht-kurzfristiger Kinderbetreuung
  - ohne eine Betragsgrenze, aber Wirtschaftlichkeit; ggf. Steuerpflichtig
- Beratungs- und Vermittlungsgebühren, die der Arbeitsgeber an ein Dienstleistungsunternehmen erbringt
- Finanzierung von Reservierungskosten von Kita-Belegplätzen
- Finanzierung von Reisekosten für Kinder und pflegebedürftige Personen aufgrund von Dienstreisen (siehe nächste Folie)



Altersgrenze: 14 Jahre

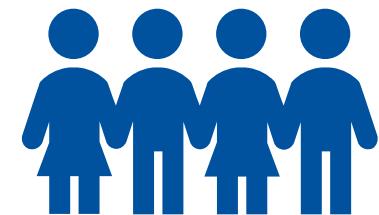
### Reisekosten für zu betreuende Personen aufgrund von projektspezifischen Dienstreisen:

- Betreuung am Wohnort der zu betreuenden Person/der\*des Wissenschaftler\*in
  - Kosten für die Hin- und Rückfahrt der Betreuungsperson zur und von der zu betreuenden Person, wenn die Betreuung kostenlos geleistet wird
  - das preiswerteste zumutbare Verkehrsmittel im Rahmen der DFG-Höchstgrenzen
- Betreuung bei der Betreuungsperson
  - Umwegkosten der Beschäftigten und Fahrtkosten der zu betreuenden Person unter den o.g. Voraussetzungen
- Betreuung am Ort der Dienstreise, Fortbildung oder dienstlichen Ausbildung
  - Übernachtungskosten für die zu betreuende Person
  - Fahrtkosten der zu betreuenden Person und der Betreuungsperson im Rahmen der gesetzlichen Höchstgrenzen
  - Dokumentation einer knappen Begründung der Erforderlichkeit der Mitnahme des Kindes notwendig



### Weitere Vereinbarkeitsmaßnahmen:

- Finanzierung von (Betreuungs-)Maßnahmen für pflegebedürftige Angehörige
  - Vorrang des Sozialrechts und Besserstellungsverbot beachten!
  - Nachweis über den Pflegegrad und Dokumentation des Negativbescheids
- Finanzierung von Eltern-Kind-Zimmern
- Finanzierung von Heimarbeitsplätzen oder von mobiler Arbeit
- Finanzierung von Entlastungspersonal
- Unterstützungs-/Entlastungspersonal für schwangere/stillende Doktorandinnen und Postdocs in GRK sowie für projektangehörige Wissenschaftlerinnen in den übrigen Programmen



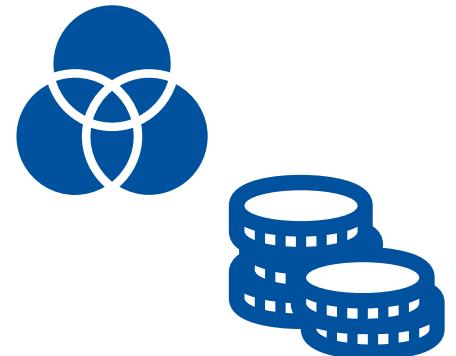
### Sensibilisierungsmaßnahmen für alle Geschlechter:

- Workshops zum Erwerb von Gender- und Diversity-Kompetenzen
- Geschlechtersensible Veranstaltungen zum Thema „Führung“ oder Veranstaltungen zur „Führung von diversen Teams“
- Sensibilisierungsveranstaltungen zum Thema „Bias“ vgl. [www.dfg.de/bias](http://www.dfg.de/bias)
- Antidiskriminierungsmaßnahmen- und Veranstaltungen
- Informationsveranstaltungen oder Workshops zur Relevanz von Geschlecht und Diversität im Forschungsinhalt
- Sensibilisierungstrainings für Projektleitungen nach vorheriger Zustimmung

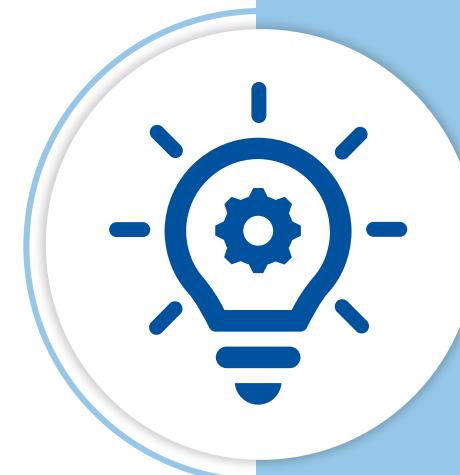


**Die Bündelung der Pauschalen für Chancengleichheitsmaßnahmen mehrerer Projekte an einer Hochschule ist möglich:**

- Gemeinsame Chancengleichheitsmaßnahmen
  - Projektspezifische, „spitze“ Abrechnung pro Teilnehmerin bzw. Elternteil
  - Dokumentation bei jedem beteiligten Projekt, warum welcher Anteil finanziert wurde (für welche Projektangehörigen bzw. für wie viele)
  - Bei bestimmten Maßnahmen auch Finanzierung gemäß einer realistischen Bedarfsschätzung möglich  
(z. B. Kindernotfallbetreuung)
- Finanzierung einer verbundübergreifenden Beratungsstelle
  - Projektspezifischer Mehrbedarf gegenüber entsprechenden hochschulischen Stellen
  - Dokumentation der Bedarfe je Projekt als Begründung für plausiblen Finanzierungsanteil



**Ihre Fragen zu  
Chancengleichheitsmaßnahmen**



**Ihre Erfahrung mit  
Chancengleichheitsmaßnahmen**

# Mehr Informationen

- <http://www.dfg.de/>
- <http://www.dfg.de/chancengleichheit/>
- <http://dfg.de/diversitaetsdimensionen>

**Nina Eichel**  
nina.eichel@dfg.de

**Ines Medved**  
ines.medved@dfg.de

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

