



DFG
Chancengleichheit

Vereinbarkeit von Wissenschaft & Familie in der DFG Förderung

Dr. Wiebke Ginter
wiebke.ginter@dfg.de

Dr. Ines Medved
ines.medved@dfg.de

www.dfg.de/chancengleichheit
chancengleichheit@dfg.de

Konkrete Maßnahmen in den Förderverfahren

www.dfg.de/chancengleichheit

- ★ Auswirkung besonderer persönliche Situationen auf die Karriere (CV)
- ★ Berücksichtigung von Kinderbetreuungszeiten auf Antragsfrist im Emmy Noether-Programm
- Informationen zur Vermeidung von Bias
- Berücksichtigung der Lebensumstände bei der Beurteilung
- Pauschaler Zuschuss Betreuungskosten für Gutachter*innen / Gremien
- Budget für Sprecher*innen in koordinierten Verfahren
- ★ Familienzuschlag im Emmy Noether-Programm
- Modul Pauschale für Chancengleichheitsmaßnahmen inkl. Diversität
- Maßnahmen zur Kompensation von längerfristigen familien- oder krankheitsbedingten Ausfallzeiten
- Hinweise für den Umgang mit sexueller Belästigung im Fördergeschäft der DFG

Antrag

Urteilsbildung

Förderung

Familienzeit der **Projektleitung**

Keine Vertretung der Projektleitung; folgende alternative Möglichkeiten:

- **Weiterlaufen** des Projekts
 - Bei Vollzeit Abwesenheit von max. 6 Monaten (ab Geburt)
 - Anschließend: Wiedereinstieg mit mind. 8 Stunden pro Woche (20%)
 - Betreuungskonzept für die Zeit der Abwesenheit
- **Unterbrechung** des Projekts bei längerer Abwesenheit
- (Übertragung (auf Zeit) auf eine andere Person (außer ENP & Eigene Stelle))



Außerdem:

- Kostenneutrale **Laufzeitverlängerung** (auch für Teilzeiten)
- Formloser Antrag auf **zusätzlichen Mittel** zum Ausgleich für Abwesenheit und Teilzeittätigkeit (idR für SHK / WHK)



Familienzeit des wissenschaftlichen Personals

Folgende Möglichkeiten:

- **Vertretung** aus den freiwerdenden Personalmitteln
- bei „Qualifizierungsbefristung“ **Beantragung zusätzlicher Mittel** möglich für „Nachholzeit“/Vertragsverlängerung (Befristung nach § 2 Abs. 1 WissZeitVG)
- **Kostenneutrale Laufzeitverlängerung**, wenn Mittel nicht verausgabt
- bei schwangerschafts- oder stillzeitbedingten Tätigkeitsverboten in Bezug auf das Projekt: Antrag auf zusätzliche **Mittel für Unterstützungskraft** (SHK)



Familienzeit aufgrund von Pflege

Folgende Möglichkeiten:

- **Weiteraufen oder Projektunterbrechung** bei vollständiger Abwesenheit (s. Regelungen Projektleitung / Elternzeit)
- Teilzeittätigkeit
- **Kostenneutrale Laufzeitverlängerung**
- **Zusatzanträge** unterliegen gesetzl. Regelungen:
 - Vorliegen oder Beantragung einer Pflegestufe sowie
 - Verwandtschaftsgrad in gerader Linie: Kinder, Eltern, Großeltern
 - Wiss. Mehrbedarf (Umfang, der nicht von der gesetzlichen Regelung aufgrund der Pflegestufe abgedeckten Pflege Tätigkeit muss belegt werden)
- Entlastung für Routinetätigkeiten im Projekt (wiss. Hilfskraft) aus Pauschale für Chancengleichheitsmaßnahmen möglich



SBH: **1.000 € p.a. pro antragstellender Person**; einige Maßnahmen im Antrag skizzieren und pauschale Beantragung; Verwendung nicht an Ausführungen im Antrag gebunden sondern an die **Zweckbindung**

Gleichstellung von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern

Förderung der Diversität in der Wissenschaft

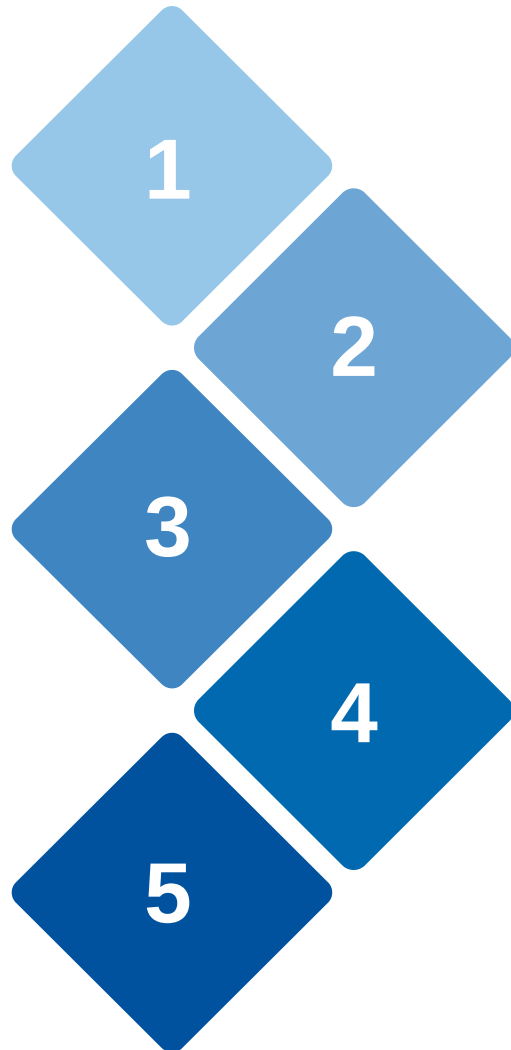
Familienfreundlichere Gestaltung des Arbeitsplatzes „Wissenschaft“



Hochschulische Beratungsstellen: Gleichstellungsbüro, Gender Consulting

 www.dfg.de/chancen/gleichheit/pauschale

chancengleichheit@dfg.de



Karriereförderung von Wissenschaftlerinnen

Mentoring, Coaching, Soft Skills, Vernetzung,
zusätzliche fachliche Maßnahmen

Maßnahmen zur Förderung der Diversität

Förderung einer diversitätssensiblen Arbeitskultur,
Karrieremaßnahmen, Zusatzbedarfe

Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Wissenschaft & Familie

Kinderbetreuung, Pflege, Entlastungspersonal

Maßnahmen zur Sensibilisierung

Für Chancengleichheit, Bias – Maßnahmen *für alle*
verbundangehörigen Wissenschaftler*innen

Gemeinsame Maßnahmen aus mehreren Projekten

Bündelung / „Pooling“ von Pauschalen, Finanzierung
gemeinsamer Maßnahmen, Spitzabrechnung





Bei allen Fragen:
Melden Sie sich gerne bei uns!

Mehr Informationen:

www.dfg.de

Wiebke Ginter
wiebke.ginter@dfg.de

Ines Medved
ines.medved@dfg.de

chancengleichheit@dfg.de

DFG Deutsche
Forschungsgemeinschaft



www.dfg.de



Bluesky | [@dfg.de](https://bsky.app/profile/dfg.de)

Mastodon | [@dfg_public](https://mastodon.social/@dfg_public)

Instagram | [dfg_public](https://www.instagram.com/dfg_public)

Youtube | [@DFGbewegt](https://www.youtube.com/DFGbewegt)



LinkedIn | Deutsche Forschungsgemeinschaft
(DFG) – German Research Foundation