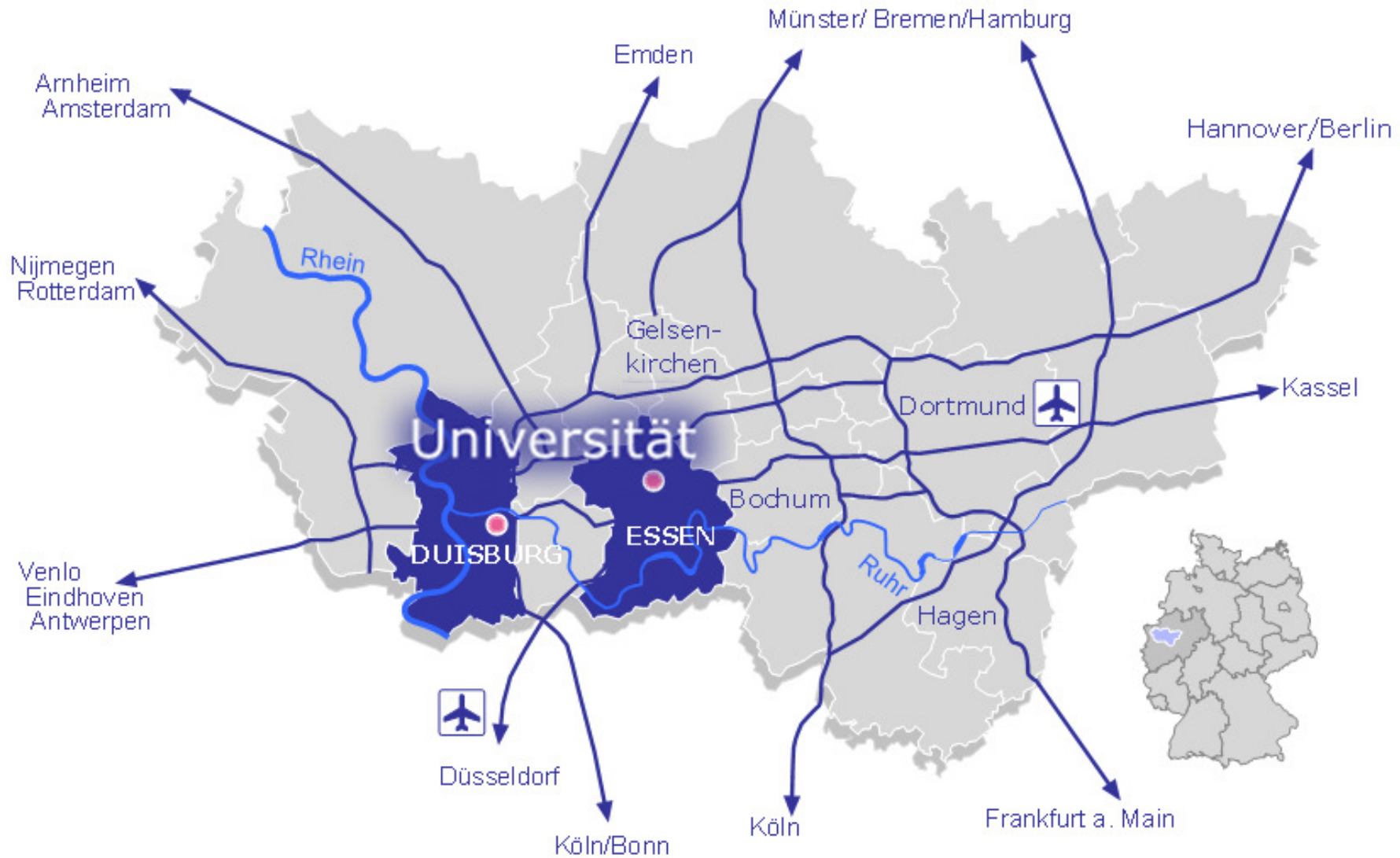


Informationsveranstaltung der DFG
am 27.10.2010 in Bonn

Umsetzung der Forschungsorientierten Gleichstellungsstandards an der Universität Duisburg-Essen

Ingrid Fitzek
Gleichstellungsbeauftragte der Universität Duisburg-Essen







11 FAKULTÄTEN mit Disziplinen aus:

- Geisteswissenschaften
 - Bildungswissenschaften
 - Gesellschaftswissenschaften
 - Wirtschaftswissenschaften
 - Ingenieurwissenschaften
 - Mathematik und Naturwissenschaften
 - Medizin
-



MITGLIEDER

- 30 071** Studierende, davon 52% Frauen
 - 3 677** AbsolventInnen in 2010,
davon 55% Frauen
 - 340** abgeschlossene Promotionen in 2010,
davon 44% von Frauen
 - 30** Habilitationen in 2009,
davon 7 von Frauen
 - 316** ProfessorInnen,
davon 20% Frauen (plus 73 Prof. in der Medizin)
 - 1 820** wissenschaftliche MitarbeiterInnen,
davon 37% Frauen (plus 878 Pers. in der Medizin)
 - 1 492** MitarbeiterInnen in Technik und Verwaltung
davon 58% Frauen
-

Perspektive: **Geschlechtergerechte Hochschule**

Doppelstrategie:

Gender Mainstreaming

Richtet den Blick auf die Geschlechterverhältnisse an der Universität
Ziel ist die Veränderung der Rahmenbedingungen und Strukturen
integriert die Geschlechterperspektive in alle Planungs- und Entscheidungsprozesse der Universität
Gleichstellung wird als Teil des Hochschulmanagements verstanden

Frauenförderung

Richtet den Blick auf die Frauen an der Universität
Ziel ist der Ausgleich geschlechtsspezifischer Benachteiligungen und Ungleichheiten
Bietet spezifische Maßnahmen für Frauen an (z.B. Mentoring-Angebote)
Gleichstellung als Einzelaktivitäten u. Projekte

Handlungsfelder:

**Personal-
entwicklung**

**Organisations-
entwicklung**

**Institutionalisierte
Gleichstellung**

**Lehre und
Studium**

Forschung



Steuerungsinstrumente an der UDE

- Gleichstellungsziele – verankert im Hochschulentwicklungsplan
 - Gleichstellungsziele und –maßnahmen – festgelegt im Zentralen Frauenförderplan der UDE u. in den Frauenförderplänen der Fakultäten
 - Gleichstellung – verankert als Zielkategorie in den ZLVen zwischen den Fakultäten/Einrichtungen und der Hochschulleitung. Die Fakultäten müssen sich bei den Zielformulierung auf ihre Frauenförderpläne beziehen.
 - Berichtswesen – turnusmäßige Berichte zu den ZLVen und den Frauenförderplänen; außerdem Rektoratsberichte etc.
 - Geschlechterdifferenzierte Daten/Kennziffern über Controlling verfügbar
 - Gleichstellungsorientiertes Wissensmanagement (Gender-Portal)
 - Geschlechtergerechte Ansätze in der Personalentwicklung

 - Teilnahme an externen Zertifizierungen und Wettbewerben (Total E-Quality, audit familiengerechte Hochschule, Professorinnenprogramm, Gender-Preis NRW)
-



Verankerung von Gleichstellungsbelangen

- Gesetzlich:
 - Gleichstellungsbeauftragte (Gleichstellungsbüro)
 - Gleichstellungskommission
 - Dezentrale Gleichstellungsbeauftragte
 - Personalräte
 - UDE-intern
 - im Rektorat: Prorektorin für Diversity Management (Ressortzuständigkeit)
 - Essener Kolleg für Geschlechterforschung(EKfG)
 - Zentrum für Hochschul- und Qualitätsentwicklung (ZfH)
 - Netzwerk Frauenforschung NRW (Professuren u. Geschäftsstelle)
 - GeCKo – Gender & Co. Koordinierungsstelle (Projekte zur gendergerechten Studienorientierung von SchülerInnen)
 - Sachgebiet Personal- und Organisationsentwicklung
-

Maßnahmen

- zur Erzeugung von Wettbewerbs- u. Zukunftsfähigkeit
 - Verbesserung d. Vereinbarkeit von Studium/wiss. Tätigkeit mit Familienaufgaben
 - Übernahme d. Finanzierung v. Ersatzbeschäftigungen während der Mutterschutzzeiten
 - Dual Career
 - Flexible Arbeitszeitgestaltung
 - Familienfreundliche Gestaltung von Sitzungszeiten
 - zur Erzeugung von Gleichstellungskompetenz
 - Paritätische Besetzung von Gremien
 - Gender-Aspekte in der Forschung
 - Stärkung von Genderkompetenz
 - Genderkompetente Begutachtungsverfahren
-



Das Gleichstellungsbüro

Ingrid Fitzek |
Gleichstellungsbeauftragte

Elke Währisch-Große |
Stellv. Gleichstellungsbeauftragte

Edona Tahiri |
Studentin f. Gleichstellungsarbeit

Doris Lutat |
Sekretariat

Lisa Mense |
Wissenschaftliche Mitarbeiterin

Kristina Stock |
Wissenschaftliche Hilfskraft

Saliha Kubilay |
Studentische Hilfskraft

Elternservicebüro

Claudia Kippschull |
Leitung Elternservicebüro

Nina Abedini |
Dipl. Sozialarbeiterin

Tanja Schubert |
Dipl. Sozialpädagogin

DU-E-KIDS Tagespflegestellen

Regina Hausdorf |
Leitung DU-E-Kids

7 Tagespflegekräfte (TV-L
Beschäftigte)